

Схема организации найма



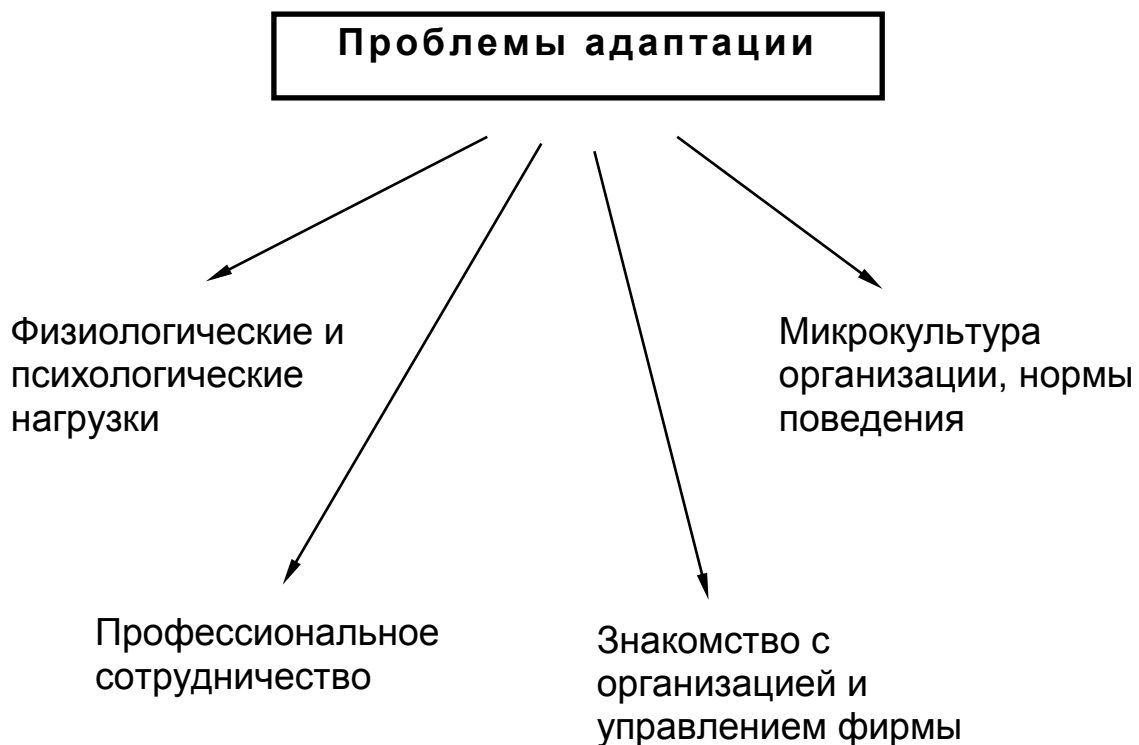
Сравнительные характеристики источников набора

Источники	Преимущества	Недостатки
Внутренний	Знание достоинств и недостатков работника. Возможность реализации творческого потенциала. Более прочные межличностные связи. Наименьшие затраты.	Возможность возникновения конфликтной ситуации. Проблема семейственности.
Внешний	Выбор наиболее подходящей кандидатуры. Новые идеи, свежий взгляд.	Потери на адаптацию. Возможные потери из-за ошибки в выборе. Отсутствие мотивации на самореализацию.



Состав участников собеседования с кандидатами (вариант)

Участники	Интересы
Руководитель подразделения, в котором есть вакантное место	Соответствие профилю работы
Руководитель смежного подразделения	Оценка потенциала кандидата по смежной профессии
Менеджер по персоналу, инспектор отдела кадров	Оценка по разработанным критериям
Консультант-социолог, психолог	Социально-психологическая оценка кандидата



Мероприятия по введению в должность

(пример)

Мероприятия	Кто проводит
Общие сведения о фирме: история, продукция и рынки, перспективы, социальная политика и т.п.	Сотрудник службы по персоналу
Ознакомление с внутренним распорядком, правилами поведения в организации, условиями работы	Сотрудник службы по персоналу
Сведения о возможности обучения в фирме, о правилах аттестации, возможности продвижения и т.п.	Сотрудник службы по персоналу
Представление: непосредственному руководителю, сотрудникам-коллегам. Знакомство с рабочим местом.	Уполномоченный сотрудник подразделения
Знакомство с работой отдела, лаборатории, сектора, социально-бытовыми службами, с собственной работой.	Руководитель подразделения
Техника противопожарной безопасности, охраны труда и промышленной санитарии.	Служба охраны труда